

A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Bizottságának az ügyrendje

A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Bizottsága (továbbiakban: KIÉB) feladata és célja

1. A KIÉB, mint országos, gazdasági, szociális, munka- és bérügyi, foglalkoztatási fórum az Érdekegyeztető Tanács (ÉT) bizottságaként, annak keretein belül, sajátos érdek egyeztetési intézményként működik.

2. A KIÉB feladata az állami és önkormányzati költségvetéssel összefüggő makroszintű gazdasági, jövedelmi, szociális és munkaügyi javaslatok, koncepciók megvitatása, egyeztetés és megállapodások kialakítása az állami és ön kormányzati (központi, területi és települési) költségvetésből és a társadalombiztosítási alapból finanszírozott ágazatokra, illetve intézményekre vonatkozóan.

3. A KIÉB működésének célja a költségvetési szféra kormányzati, önkormányzati, munkavállalói, illetve munkáltatói szervezetei érdekeinek, törekvéseinek, álláspontjának feltárása, ütköztetése, egyeztetése, a konfliktuskezelés optimalizálása, az érdekütközések elmérgesedésének megelőzése, továbbá megállapodások kialakítása a 2. pontban meghatározott témakörökben az ügyrendben meghatározott jogosítványok alapján.

A KIÉB szervezete

4. A KIÉB munkáját plenáris üléseken, illetve - szükség szerint kialakított vagy állandóan működtetett - albizottságaiban végzi.

5. A KIÉB tagjai (továbbiakban: partnerek)

- a kormány,
- a munkavállalói érdekképviselők,
- a helyi és társadalombiztosítási önkormányzatok,
- a munkáltatói kamarák

tárgyalócsoportja.

6. A tárgyalócsoportok önszerveződéssel jönnek létre, önállóak (egymástól függetlenek) és nyitottak, belső ügyrendjükről önmaguk döntenek.

7. A tárgyalócsoportok (külön-külön) a plenáris ülések munkájának előkészítésére, koordinálására, a csoport álláspontjának kifejtésére, vezetésére ügyvivőt választanak, aki jogosult a csoport nevében szavazásra és megállapodások aláírására. Az ügyvivő személyének változását az ÉT Titkárságán kell bejelenteni.

A KIÉB jogosítványai

8. A KIÉB megállapodási illetékessége:

- a) az alpbér besorolási rendszerek és bértarifák mértékei,
- b) a központilag (jogszámban) megállapított bérpótlékok köre és mértéke,
- c) a regisztrált bérpolitikai intézkedési igények vizsgálata és rangsorolása, hosszabb távú bérpolitikai intézkedési program kidolgozása,
- d) az éves bérpolitikai intézkedési keretösszeg ágazati, szakmai felosztásának főbb elvei,
- e) a munkafeltételek, munkaidő, munkarendek általános szabályai,
- f) a munkaügyi konfliktusok kezelésére szolgáló intézkedések, eljárások kialakítása.

9. A KIÉB ajánlási illetékessége:

- a) az államháztartás és költségvetés elvei és tervszámai,
- b) az éves bérnövekedés mértéke
- c) az éves bérnövekedés megállapodás szerinti mértékéhez nyújtott költségvetési támogatás összege,
- d) a bérpolitikai intézkedések keretösszege,
- e) a költségvetési foglalkoztatáspolitikai kérdései.

10. A megállapodások a KIÉB illetékességi körében kötelező magatartási és döntéshozatali szabályt állapítanak meg a KIÉB munkájában résztvevő partnerek számára. Ennek az

illetékes kormányzati szerv jogszabály kiadásával, törvényalkotás kezdeményezésével szerez érvényt a KIÉB vagy az ÉT felkérése alapján.

Megállapodások kötésének rendje és döntéshozatal

11. A KIÉB-ben a megállapodások megkötésének rendje, valamint az ajánlások és állásfoglalások kialakításának szabályai megegyeznek az ÉT ügyrendjében foglaltakkal, beleértve azt is, hogy a KIÉB illetékességi körébe tartozó, jogszabályalkotással kapcsolatos állásfoglalását az előterjesztő köteles a jogszabály sorsáról döntést hozó szervezet tudomására hozni.

12. Az ÉT ügyrendjében foglaltaktól eltérően a KIÉB-ben megállapodás csak akkor jöhet létre, ha abban egyetértés alakul ki a kormányzati és a munkavállalói - továbbá az önkormányzati érdekeket érintő kérdésekben az önkormányzati - tárgyalócsoport között.

13. A partnerek kötelesek törekedni a megegyezésre, a tárgyalásos út betartására. Amennyiben valamely témában az érdekegyeztetés a KIÉB-en belül nem vezet eredményre, akkor ezt az érdekeltekkel, illetve a közvéleménnyel közölni kell. Ez esetben a tárgyaló felek saját hatáskörükben döntenek az érdekvényesítés módjáról.

Működési rend a KIÉB-ben

14. A tárgyalócsoportok létszámukat önmaguk határozzák meg. A tárgyalócsoportok teljes tárgyalási és megállapodási kompetenciával rendelkező személyekből állnak. A tárgyalási rendre az itt nem szabályozott kérdésekben az ÉT ügyrendje irányadó.

15. Az előterjesztő a tárgyalócsoportok részére kellő időben biztosítja az álláspontok megalapozásához és a megállapodások kialakításához szükséges, rendelkezésére álló információkat, dokumentumokat, statisztikákat.

16. A KIÉB ülésein szereplő témák megvitatására a tárgyalócsoportok szakértőket hívhatnak meg. A szakértők tanácskozási joggal rendelkeznek, amely a Bizottság eseti döntése alapján korlátozható.

17. A KIÉB összehívását bármelyik tárgyalócsoport kezdeményezheti. Az ülés napirendjére bármelyik tárgyalócsoport javaslatot tehet és előterjesztést nyújthat be. Az előterjesztést, vagy annak vitára alkalmas tervezetét a felmerüléskor, de legalább 15 nappal a KIÉB ülés előtt kell benyújtani az ÉT Titkárságának. Indokolt esetben a 15 napos határidőtől el lehet tekinteni.

Az ülések végleges napirendjéről az előterjesztések ismeretében az ülésen kell dönten. Az ÉT által javasolt ügy napirendre tűzése kötelező.

18. A KIÉB elnöki (tárgyalásvezetői) posztját a tárgyalócsoportok megbízott tagjai az üléseken egymást sorrendben felváltva töltik be. Az ülések megszervezéséért a kormányzati ügyvivő a felelős.

19. A KIÉB üléseiről emlékeztető készül, amelynek egy példányát az ülés elnöke megküldi a KIÉB tagjainak és a KIÉB Titkárságának.

20. A KIÉB ülései nyilvánosak. A KIÉB üléseiről - ha azt a tagok szükségesnek tartják - közös tájékoztató kerül kiadásra.

A KIÉB tagjai (azaz szervezetei) álláspontjukat -mind az ülés előtt, mind azt követően - a nyilvánosság előtt kifejtetik.

Budapest, 1990. október 29.

A kormány tárgyalócsoportja nevében: Poppér László

A munkavállalói érdekképviseltek tárgyalócsoportja nevében: Vadász János

A helyi és társadalombiztosítási önkormányzatok tárgyalócsoportja nevében: dr. Köllner Ferenc

A munkáltatói kamarák tárgyalócsoportja nevében: Török Imre