

EMLÉKEZTETŐ
a Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Bizottsága (KIÉB) 20.
üléséről
(1992. június 22.)

Az ülés elnöke dr.Herczog László, a kormányzati tárgyalócsoport képviselője

Napirend:

- 1.) A közalkalmazottak és köztisztviselők jogállásáról szóló törvények végrehajtásával összefüggő kérdések
 - 1.1. A törvények végrehajtását biztosító kormányrendeletek
 - 1.2. Finanszírozási kérdések
 - a.) A törvényekben kötelezően előírt többletjuttatások fedezete
 - b.) Az 1992. évi állami költségvetés módosítására vonatkozó javaslat
 - c.) A társadalombiztosítási többlet-kiadásokra előirányzott költségvetési keret felosztása. 2.) A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Tanácsának alapszabálya.

1. napirendi pont: A közalkalmazottak és köztisztviselők jogállásáról szóló törvények végrehajtásával összefüggő kérdések.

1.1. A szakszervezeti oldal egyeztetett álláspontja szerint, amelyet az emlékeztető melléklete tartalmaz, a kormányzat mulasztást követ el, amennyiben a közalkalmazotti törvény hatályba lépéséig, azaz július 1-jéig nem jelennek meg a végrehajtást biztosító rendeletek. A szakszervezetek a következő négy kérdéskör szabályozását tartják elsőrendű fontosságúnak: a közalkalmazotti és köztisztviselői törvény hatálya, a napi munkaidő leghosszabb mértéke, a besorolási feltételek és ehhez kapcsolódóan a korábbi munkaviszony közalkalmazotti jogviszonyba történő beszámítása, valamint a közalkalmazotti tanácsai választások. A szakszervezeti oldal indokoltan tartaná az általános jellegű végrehajtási szabályokat egy egységes kormányrendeletbe foglalni. Amennyiben ágazati-szakmai rendeletek készülnek, úgy szükségesnek tartják, hogy azok tervezetét - a középszintű egyeztetésen túl - a KIÉB is tárgyalja meg. A szakszervezetek vállalják a rendeletek folyamatos tárgyalását szakértői és rendkívüli KIÉB üléseken.

Kormányzati részről válaszként elhangzott, hogy a törvény nem ad a kormánynak felhatalmazást átfogó végrehajtási rendelet kiadására, de erre nincs is szükség, mert a törvény az általános érvényű szabályokat rögzíti. Amennyiben a törvény valamely pontja nem világos, (pl. a korábbi munkaviszony beszámítása a közalkalmazotti jogviszonyba), arról lehet szakértői konzultációt folytatni, esetleg állásfoglalást kiadni, de ez önmagában kormányrendelet kiadását nem indokolja.

A kormányzati oldal felajánlotta, hogy az egyes tárcák rövid áttekintést adnak a végrehajtási rendeletekkel kapcsolatos munkálatok állásáról. Ezt a szakszervezeti oldal nem igényelte, kérte viszont a tervezetek írásban történő sürgős előterjesztését. Bár az önkormányzatok képviselői a szóbeli tájékoztatást is szerették volna meghallgatni, igényüktől később elálltak.

A végrehajtás jogi vonatkozásaival kapcsolatos vita azzal a megállapodással zárult, hogy a tárgyalócsoportok tudomásul vették a kormányzati oldal felajánlását, miszerint:

- a végrehajtásra vonatkozó kormányrendeletek tervezetét folyamatosan, írásban átadják a KIÉB-nek és biztosítják a tárgyalás lehetőségét,
- amennyiben az érdekképviselők írásban átadják a törvények értelmezésével kapcsolatos kérdéseiket, az előterjesztők vállalják a szakértői konzultációt.

1.2.a.) A törvények finanszírozásával kapcsolatban a szakszervezetek garanciákat várnak a kormánytól a munkavállalókat megillető, kötelezően előírt többletjuttatások kifizetésére. A

költségvetési intézmények ugyanis nem rendelkeznek tartalék forrásokkal a megnövekedett és előre nem látott kötelezettségek teljesítéséhez.

A kormányzati álláspont szerint a munkavállalót joghátrány nem érheti, a törvény szerinti juttatásokat részére ki kell fizetni. A finanszírozást a fenntartó és a munkáltató között kell rendezni költségvetési úton, illetve szükség szerint az ellentmondásba került törvények módosításával.

1.2. b.) A kérdéskör kapcsán a Pénzügyminisztérium képviselője rövid tájékoztatást adott az 1992. évi költségvetés módosítására vonatkozó elgondolásokról. A beavatkozást az indokolja, hogy e nélkül a hiány év végére elérhetné a 200-220 md Ft. Ehhez képest legfeljebb egy 160-180 md Ft-os hiány az elfogadható. Az áttekintés jelenlegi szakaszában a hangsúly a hiány finanszírozásának megoldásán van. Ennek érdekében 100 md Ft. nagyságrendben államkötvény kibocsátását tervezik. A költségvetési kiadások áttekintését a kormánynak szeptemberig kell elvégeznie.

A Pénzügyminisztérium képviselője úgy ítélte meg, hogy a módosítás kapcsán valószínűleg kezelhető lesz a szakszervezeteknek a közalkalmazotti törvény finanszírozásával kapcsolatos felvetése.

A KIÉB megállapodott arról, hogy az Országgyűléshez történő benyújtás előtt megtárgyalja és véleményezi az 1992. évi költségvetési kiadások módosítására vonatkozó kormányjavaslatot.

I.2.C.) A költségvetési intézmények társadalombiztosítási többletköltségeire előirányzott 4,4 md Ft-os költségvetési tartalék felosztásával kapcsolatban a Pénzügyminisztérium képviselője ismertette az elképzeléseket. Eszerint a társadalombiztosítási járulék 1%-pontos emelése miatti többletet az intézmények támogatás-arányosan kapják meg, összesen 2,2 md Ft összegben. A 10 napos betegszabadsággal kapcsolatos többletköltségeket nem lehet megbízhatóan kiszámítani, ezért a javaslat szerint egységesen három napi bérnek megfelelő összeget kapnának az intézmények, ami támogatás-arányosan 2,1 md Ft. 0,1 md Ft tartalékba kerülne. A társadalombiztosítás ezekből a pótlólagos támogatásokból nem része sülne.

A Pénzügyminisztérium képviselője elmondta, hogy a Kormány az előterjesztést még nem tárgyalta, egyben ígéretet tett arra, hogy a KIÉB 4,4 md Ft felosztására vonatkozó tárgyalási igényét továbbítja.

A munkavállalói oldal a tájékoztatóval kapcsolatban írásos előterjesztés alapján érdekegyeztető tárgyalás lefolytatását tartja szükségesnek.

1.2.d.) A finanszírozáshoz kapcsolódó egyéb kérdésként a kamarai oldal ügyvivője szóval tette, hogy az intézmények nem kapták meg a május havi ellátmányt. Erre vonatkozóan a Pénzügyminisztérium részéről azt válaszolták, hogy a májusi keretcsökkentés a költségvetési kiadások sorra kerülő áttekintéséhez kapcsolódó ügy.

2. Napirendi pont: A KIÉT alapszabálya

A szakszervezeti oldal jelezte, hogy írásos tervezetükhöz képest - a kormányzati anyagot megismerve - több új, kompromisszumos javaslatuk van. Az alapszabály megalkotásánál fontos szempontnak tartják a folyamatosság biztosítását, és alapvető kiindulópontnak a KIÉB eddigi működését, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt és az írásban előterjesztett kormányzati és szakszervezeti javaslatot tekintik.

A vita alapján a KIÉB az új alapszabály számos pontjában megállapodásra jutott. Több lényeges pontot azonban nem sikerült lezárni, ezekről a tárgyalások későbbi időpontban folytatódnak. A vita eredményét a mellékletben szereplő alapszabály szöveg rögzíti. A le nem zárt kérdések a következők:

a.) A KIÉT szervezete:

A szakszervezeti oldal az előzetesen előterjesztett kétpólusú felálláshoz képest három oldalra tett kompromisszumos javaslatot, szemben a kormányzati oldal négy tárgyalócsoporthoz

javaslatával. A szakszervezetek ragaszkodnak a közalkalmazotti törvényben rögzített három partnerhez és nem fogadják el a kamarák részvételét. Érvelésük szerint ugyanis a törvény nem ad lehetőséget kollektív keretszerződések kötésére (ahol a kamarák munkáltatóként szerepelhettek volna), így nem jogosultak a KIÉT-ben sem munkáltatóként fellépni. A kormányzati oldal vitatta a szakszervezet érvelését, és arra hivatkozott, hogy a törvény nem zárja ki a kamarákat a KIÉT-ben való részvételből. A kormány nem tudja elfogadni a kamarák kirekesztését. Az önkormányzati oldal a törvény alapján a három pólust támogatta. A szakszervezetek végül azt a javaslatot tették, hogy a kamarai törvény megjelenéséig a kamarák tanácskozási joggal vegyenek részt a munkában. A kamarák ügyvivője bejelentette, hogy erről nincs felhatalmazása tárgyalni, körülbelül három hét múlva tud hivatalos testületi álláspontot közölni.

b.) A megállapodások rendje:

A szavazás rendje a szervezeti felépítésről történő megállapodás alapján szabályozható.

c.) A titkársági teendők ellátása

A vita alapján a szakszervezet elállt egy külön titkárság felállításának a gondolatától. Javasolták viszont a jelenlegi titkársági működési rend hatékonyabbá tételét és a feladatok pontosítását az alapszabályban.

d.) Előterjesztési határidő

Nem sikerült lezárni a szakszervezetek által javasolt 30 napos előterjesztési határidőről a vitát. Ezt a kormány teljesíthetetlennek tartja.

e.) Jogosultságok:

A KIÉB elfogadta a belső ügyekre vonatkozó döntési jogköröktől az egyetértési jog különválasztását, és felkérte a kormányzati oldalt a jogosultságra vonatkozó részek ennek megfelelő átdolgozására .

A KIÉB úgy döntött, hogy az alapszabály vitájára a kamarai oldal állásfoglalásának megszületése után tér vissza.

Budapest, 1992. június 26.

Készítette: Horváthné Batár Emese

Vadász János s.k.

Popper László s.k.

munkavállalói oldal kormányzati oldal

kamarai oldal

Török Imre s.k.

dr.Körössy Jenő s.k. önkormányzati oldal

Melléklet

A KÖLTSÉGVETÉSI INTÉZMÉNYEK ÉRDEKEGYEZTETŐ BIZOTTSÁGA MUNKAVÁLLALÓI OLDALÁNAK ÁLLÁSFOGLALÁSA

A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Bizottsága /KIÉB/ Munkavállalói Oldal tárgyalócsoportja

1.) sajnálattal és megdöbbenéssel kénytelen megállapítani, hogy a Kormány az 1992.június 22-i tárgyalásra a kiadott meghívóval ellentétesen NEM terjesztette a Bizottság elé a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény végrehajtására vonatkozó kormányrendelet tervezetét,

2.) mely cselekedettel a Kormány - tekintettel a törvényben előírt július 1-i végrehajtási határidőre - mulasztásos törvénysértést követett el.
3.) A Munkavállalói Oldal képviselői csak együttesen tárgyalhatnak a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálybalépésével (1992.július 1.) kötelezően kiadandó végrehajtási rendeletről és a - betervezett - korábbi jogszabályokat hatályon kívül helyező rendeletről, tekintettel arra, hogy a végrehajtási rendelet nélkül joghézag keletkezne, ami megengedhetetlen.
4.) A Munkavállalói oldal kiemelten NÉGY KÉRDÉSKÖR SZABÁLYZÁSÁT tartja elengedhetetlenül szükségesnek:
- a-) Figyelemmel a Köztisztviselők jogállásáról kiadott törvény 73.§.2.bekezdésére azt a jegyzéket kell kiadnia a Kormánynak, amely világosan elkülöníti azt, hogy ki tartozik a köztisztviselői és ki a közalkalmazotti törvények hatálya alá.
- b.) Kormányrendeletnek kell meghatároznia a napi munkaidő leghosszabb mértékét a közalkalmazotti területeken.
- c.) Kormányrendeletet kell kiadni a bérelőmeneteli rendszer besorolási feltételeiről, hiszen e nélkül 1992.július 1-én nem lehet közalkalmazottá átminősíteni a dolgozókat, ami a törvény végrehajtását veszélyezteti. Ugyanezzel összefüggésben világosan meg kell határozni a közalkalmazotti jogviszonyba az átsoroláskor beszámítandó munkában eltöltött időt, hiszen ez a munkavállalók mindegyikét alapvetően érinti, és később is jelentőséggel rendelkezik
- d.)Kormányrendeletben kell szabályozni a közalkalmazotti tanácsok választásával összefüggő kérdéseket, mert ezek nélkül nem lehet felkészülni a választásokra .
5.) Mindezekkel összefüggésben, látva azt, hogy a szükséges kormányrendeleti javaslatok nincsenek a KIEB előtt, fel kell tennünk a kérdést: MILYEN GARANCIÁT LÁT A KORMÁNY ARRA, HOGY A PARLAMENT ÁLTAL MEGSZAVAZOTT TÖRVÉNY 1992.JÚLIUS 1-ÉN HATÁLYBA LÉPJEN?
6.) A KIEB Munkavállalói Oldal tárgyalócsoportja felajánlja, hogy a végrehajtási rendeletekről folyamatosan, szakértői üléseken és rendkívüli KIEB ülésen is tárgyal annak érdekében, hogy 1992.július 1-ig a kormányrendeletek napvilágot lássanak. A Munkavállalói Oldal szakértői meg felelő megbízatás okkal és javaslatokkal rendelkezve FELKÉSZÜLTEN VÁRJÁK A MEGHÍVÁST E TÁRGYALÁS-SOROZATRA.
7.) A Közalkalmazottak jogállásáról és a Köztisztviselők jogállásáról szóló törvények 1992.július 1-i hatállyal
- bérpótlék rendszer bevezetését írják elő, kötelezően,
 - új jubileumi jutalom-kategória (30 év) fizetésére és az eddigieknél lényegesen magasabb összegű jubileumi jutalom fizetésére kötelezik a munkáltatókat,
 - kötelezően bevezetik a 13. havi bérfizetést,
 - szintén kötelezően, július 1-től fizetetik a magasabb mértékű felmondási időt és a vele járó, magas összegű végkielégítést
 - a felsorolt tételek TB-járadék-fizetését szintén kötelező téríteni a munkáltatóknak, miközben köztudott, hogy a költségvetési intézmények és egyéb szervek nem rendelkeznek megfelelő költségvetési tartalékokkal ezen új kiadások elviseléséhez.
- A Munkavállalói Oldal álláspontja szerint a törvény által elrendelt új járandóságokat a munkavállalóknak ki kell fizetni.
- FEL KELL TENNÜNK TEHÁT A MÁSODIK KÉRDÉST: MILYEN FORRÁSOKBÓL KÍVÁNJA A KORMÁNY BIZTOSÍTANI A TÖBBLETKIADÁSOK FEDEZETÉT ?
8.) A Munkavállalói Oldal a fentiekkel összefüggésben ragaszkodik ahhoz, hogy az 1992. évi állami költségvetés módosításáról készülő kormány-javaslatot a KIEB a PARLAMENTI BETERJESZTÉST MEGELŐZŐEN tárgyalja meg és javaslatai szintén kerüljenek a döntéshozók elé.
- Budapest, 1992. június 19-én

A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Tanácsa alapszabálya

(Az alapszabályról a KIÉB tárgyalócsoportjai 1992.június 22-én részlegesen megállapodtak. A *-gal jelzett pontokról - 5., 18., 21., 23. és 25. - még további egyeztető tárgyalások szükségesek.)

1.) A Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Tanácsa

(a továbbiakban: KIÉT) a munkaügyi kapcsolatok rendszerének makroszintű intézménye, a költségvetési szféra országos érdekegyeztető fóruma.

2.) A KIÉT működési területe az államháztartás keretébe

tartozó, a központi kormányzat, a helyi önkormányzatok valamint a társadalombiztosítás költségvetéséből finanszírozott, állami (önkormányzati) feladatot ellátó intézményi kör (a továbbiakban: költségvetési intézmények).

3.) A KIÉT működésének célja a kormányzati, önkormányzati, intézményi és munkavállalói érdekek, törekvések, álláspontok feltárása, egyeztetése, az esetleges konfliktusok tárgyalásos rendezése, az információcsere, megállapodások kialakítása mindazon makroszintű gazdasági, költségvetési, jövedelmi, szociális és munkaügyi kérdésekben, amelyek a költségvetési intézmények dolgozóinak élet- és munkakörülményeit foglalkoztatási feltételeit átfogóan befolyásolják, meghatározzák.

A KIÉT szervezete

4.) A KIÉT munkáját plenáris üléseken és szakértői bizottságokban végzi.

5)* A KIÉT tagjai (a továbbiakban: partnerek)

- a kormányzat,

- a helyi önkormányzatok országos szövetségei,

- a költségvetési intézmények reprezentatív országos munkáltatói kamarái,

- a költségvetési területeken érintett országos szakszervezetek megállapodási jogosultsággal rendelkező tárgyalócsoportjai.

6.) A tárgyalócsoportok önszerveződéssel jönnek létre, nyitottak; a KIÉT ügyrendben nem szabályozott, belső ügyekben önmaguk döntenek.

7.) A tárgyalócsoportot az üléseken az érintett szervek, szervezetek, szövetségek által delegált, felhatalmazott képviselők alkotják.

8.) A tárgyalócsoport munkáját a soros ügyvivő vezeti. A soros ügyvivő - a szükséges felhatalmazást követően - részt vesz a KIÉT munkájának koordinálásában, vezeti a tárgyalócsoportot az üléseken, jogosult a tárgyalócsoport nevében szavazásra, megállapodások aláírására, nyilatkozattételre. A soros ügyvivő személyének változásáról a partnerek írásban értesítik egymást.

9.) A tárgyalócsoportok jogosultak arra, hogy a plenáris üléseken témánként tárgyalási jogosultsággal rendelkező szakértőt vonjanak be a KIÉT munkájába.

10.) A KIÉT által létrehozott bizottságokba a partnerek szakértőket delegálnak.

A KIÉT hatáskörébe tartozó tárgykörök

11.) A KIÉT hatáskörébe a költségvetési intézmények dolgozói élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök tartoznak.

12.) A KIÉT hatáskörébe tartoznak különösen:

a.) a közalkalmazotti, illetve közszolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdések,

b.) az államháztartás működésének a költségvetési

intézmények dolgozóit, mint munkavállalókat érintő vonatkozásai,

- c.) az éves állami (társadalombiztosítási) költségvetésnek a költségvetési dolgozók foglalkoztatási és bérhelyzetét meghatározó elemei, összefüggései, különös tekintettel az éves állami költségvetésről szóló törvényben elfogadott béripolitikai keret felosztására,
- d.) a központi béripolitikai intézkedési igények vizsgálata és rangsorolása, hosszabb távú béripolitikai intézkedési program kidolgozása,
- e.) az intézményi bér- és létszámgazdálkodás elvi és gyakorlati kérdései,
- f.) a makroszintű munkaügyi konfliktusok kezelésére szolgáló eljárások, intézmények kialakítása, működtetése.

13.) A KIÉT a hatáskörébe tartozó tárgykörökben alapvetően a költségvetési szféra egészét vagy több ágazatot, szakmát érintő, országos szintű kérdésekkel foglalkozik.

A KIÉT jogosultságai

14.) A KIÉT az illetékességébe tartozó tárgykörökben a következő jogosultságokkal rendelkezik:

- tájékoztatáskérés, konzultáció,
- jogszabály-tervezetek véleményezése,
- ajánlások megfogalmazása,
- egyetértés,
- döntéshozatal.

15.) Tájékoztatáskérés, konzultáció lehetséges:

- az ügyrendben meghatározott jogosultságok gyakorlásához szükséges tervezetek, számítások, statisztikai adatok, irányelvek megismerése,
- a KIÉT megállapodások végrehajtásának áttekintése, illetve
- a partnerek kölcsönös érdeklődésére számottartó, ilyen céllal napirendre tűzött kérdések megtárgyalása érdekében.

16.) Jogszabály-tervezetek véleményezése

16.1 A véleményezési jogosultság gyakorlását jelenti

- a KIÉT hatáskörébe tartozó tárgykörökben a jogszabályok (törvények, kormányrendeletek) tervezetének megismerése, az ezzel kapcsolatos vélemények, álláspontok, javaslatok megfogalmazása,
- jogszabályokban (törvényekben) a KIÉT hatáskörébe utalt kérdésekben a véleményezési joggal való élés (pl. közalkalmazottakról szóló törvény alapján).

A KIÉT a hatáskörébe tartozó tárgykörökben jogosult a jogszabályokat az előkészítés azon fázisában véleményezni, amikor véleményének figyelembevételére még reális lehetőség van.

16.2 Az előterjesztő köteles a KIÉT véleményét, az esetleges eltérő álláspontokat a döntéshozó szerv (Kormány, Országgyűlés) tudomására hozni.

16.3x/ A KIÉT által megtárgyalt törvényjavaslatok parlamenti bizottsági vitáira az előterjesztő tárca az érdekképviselői tárgyalócsoportok egy-egy képviselőjét alkalmanként meghívja. A meghívottak a vitában tanácskozási joggal vesznek részt.

17.) Az ajánlás lehet:

- önálló KIÉT indítvány a Kormány, illetve az Országgyűlés felé valamennyi KIÉT hatáskörébe tartozó tárgykörben jogszabály kiadására vagy más intézkedés megtételére,
- javaslat a partnerek által követendő eljárásra, magatartásra,
- iránymutatás, javaslat a középszintű és intézményi szintű érdekegyeztetéshez.

x/ A javaslat megvalósításához szükséges intézkedéseket az Országgyűlés Illetékes szervével még tisztázni szükséges.

18.) Az egyetértési jogosultságot a KIÉT azon esetekben gyakorolhatja, ha erre

- törvény vagy más jogszabály, vagy
- valamely döntés meghozatalára illetékes partner (szerv) felhatalmazza.

Az egyetértési jogosultság gyakorolható az éves állami költségvetésről szóló törvényben meghatározott bérléti keretösszeg felosztásával kapcsolatban, ha arról az Országgyűlés nem rendelkezik.

19.) Döntést a KIÉT a szervezetével, működésével, munkaprogramjával kapcsolatos belső ügyekről hozhat.

A szavazás és a megállapodás rendje

20.) Szavazásnál a tárgyalócsoporthoz egy-egy szavazati joggal rendelkeznek.

21.) *Megállapodás a partnerek konszenzusa alapján jön

létre. A megállapodáshoz a kormányzati és munkavállalói - továbbá az önkormányzati érdekeket érintő kérdésekben az önkormányzati – tárgyalócsoporthoz "igen" szavazata szükséges, a megállapodást a többi partner tartózkodása nem akadályozza meg.

22.) A megállapodást az illetékes kormányzati szerv - a

KIÉT javaslatára - jogszabályban kihirdeti.

Működési rend

23.) *A KIÉT titkársági teendőit a kormányzati tárgyalócsoporthoz látja el. A titkársági feladatok közé tartozik az ülések megszervezése és a dokumentumok eljuttatása a tárgyalócsoporthoz, az ülések tárgyi feltételeinek biztosítása, az emlékeztetők készítése, a sajtó meghívása és a KIÉT működésével kapcsolatos egyéb szervezési feladatok ellátása.

24.) Bármelyik tárgyalócsoporthoz kezdeményezheti a KIÉT

összehívását, illetve javaslatot tehet a napirendre. Az ülések időpontját és a napirendet az ügyvivők előzetesen egyeztetik. Az ülések végleges napirendjéről a partnerek az ülésen döntenek.

25.) *Valamely téma napirendre tűzése írásos előterjesztés alapján fogadható el. Az előterjesztő köteles a

az ülés előtt kellő időben átadni a titkárságnak a téma áttekintéséhez és az álláspontok megalapozásához szükséges, rendelkezésre álló dokumentumokat,

26.) A KIÉT plenáris ülések elnöki tisztét a tárgyalócsoporthoz felváltva töltik be.

27.) A KIÉT üléseiről hangfelvétel és emlékeztető készül.

Az emlékeztetőt a tárgyalócsoporthoz soros ügyvivői aláírásukkal hitelesítik. Az emlékeztetőt a titkárság megküldi a tárgyalócsoporthoz.

28.) A KIÉT ülései nyilvánosak. A titkárság három munkanappal az ülések előtt gondoskodik a sajtó meghívásáról. Az ülésekről - a partnerek egyetértése esetén - a KIÉT tájékoztatást ad ki.

29.) A KIÉT tárgyalócsoporthoz és a tárgyalócsoporthoz tartozó szervezetek álláspontjukat a nyilvánosság előtt külön is kifejtik.

Budapest, 1992.június 24.