

A Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa ajánlása a közalkalmazotti területen működő szakszervezetek reprezentativitására vonatkozó jogszabályok értelmezésével kapcsolatban

Elfogadta a KOMT 2005. április 29-ei ülése.

Tekintettel arra, hogy **a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltatóknál működő szakszervezetek reprezentativitásának megállapításáról szóló 48/2005. (III. 23.) Korm. rendelet** (a továbbiakban: Rendelet) alkalmazásával kapcsolatban a munkahelyeken, illetve az önkormányzatoknál félreértések tapasztalhatóak, amelyek nem egyszer helyi vitákhoz vezetnek, a KOMT a jogszabály egyértelmű alkalmazásának elősegítése érdekében az alábbi ajánlást teszi közzé:

1. A Rendelet nem szüntette meg a 2004. őszől 2005. március 31-ig megtartott közalkalmazotti tanácsválasztások eredménye alapján létrejövő reprezentativitást, amely az új szabályok szerinti, taglétszámon alapuló reprezentativitás mellett továbbra is, párhuzamosan figyelembe veendő. Így, ennek megállapítása érdekében, a közalkalmazotti tanácsválasztások eredményét minden szinten ki kell hirdetni. Ezt a közalkalmazotti tanácsi választással kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 175/1998. (X. 30.) Korm. rendelet alapján kell megtenni, melynek rendelkezéseit a Rendelet 7. § (2) bekezdése alapján a kihirdetésre alkalmazni kell.

A közalkalmazotti tanácsválasztások alapján létrejött reprezentativitás - a 2004. évi CXXIV. törvény [Kjtm.] 8. § (2) bekezdése alapján - a munkahelyeken addig marad fenn, amíg a közalkalmazotti tanács működik, de legfeljebb 2008. március 31-ig, ettől fogva a reprezentativitást kizárólag a szakszervezeti tagok létszáma alapján kell megállapítani.

2. A Rendelet értelmében 2005. január 31-ei fordulónapra meg kell állapítani a taglétszám alapú reprezentativitást, amelyet szintén minden szinten ki kell hirdetni. Az így megállapított reprezentativitás 2008. március 31-ig érvényes. A taglétszám alapú reprezentativitás megállapításához a Rendelet mellékletében szereplő adatlapokat kell felhasználni, amelyeket a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium címére 2005. június 15-ig lehet beküldeni.

3. A két különböző módon megállapított reprezentativitás együtt él 2008. március 31-ig (illetve munkahelyi szinten a megválasztott közalkalmazotti tanács megszűnéséig). Azaz, az a szakszervezet, amely a közalkalmazotti tanácsválasztás alapján reprezentatív, de a taglétszám alapján nem, e tény következtében nem veszíti el a reprezentativitását. Az a szakszervezet pedig, amely a közalkalmazotti tanácsválasztáson nem szerzett reprezentativitást, a taglétszám alapján lehet reprezentatív.

4. Munkahelyi és önkormányzati szinten a helyben szokásos módon kell közzétenni a reprezentatív szakszervezetek névsorát. A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium a Munkaügyi Közlönyben teszi közzé a taglétszám alapú reprezentativitás megállapítása után mind a taglétszám alapján, mind pedig - ismételt - a közalkalmazotti tanácsválasztások alapján reprezentatív szakszervezeti szövetségek és konföderációk névsorát.

A KOMT ajánlja, hogy a munkahelyeken és az önkormányzatoknál a taglétszám alapú reprezentativitás megállapítása után egységes szerkezetben tegyék közzé a reprezentatív szakszervezetek névsorát, így a lista tartalmazza azokat a szervezeteket is, amelyek a közalkalmazotti tanácsválasztás alapján, és azokat is, amelyek a taglétszám alapján szereztek reprezentativitást.

2005. április 29.