

2000. év

OMT tájékoztató
az Országos Munkaügyi Tanács 1999. december 17-i üléséről

1. Az Országos Munkaügyi Tanács (a továbbiakban: OMT) folytatta a 2000. évre érvényes minimálbérrel, valamint a keresetnövekedés ajánlott mértékével kapcsolatos háromoldalú egyeztetést.

a) A legkisebb munkabér összegével kapcsolatban a kormányzati oldal bejelentette, hogy elfogadja a munkaadói és munkavállalói oldal elmúlt ülésen kötött megállapodását, melynek értelmében a 2000. évre szóló minimálbér összege 25 500 forint.

b) A mezőgazdasági ágazatot illetően az OMT úgy foglalt állást, hogy amennyiben az illetékes szaktárca és az agrár érdekképviseletek között létrejött megállapodás alapján a mezőgazdasági ágazat reorganizációs programját a Kormány meghirdeti, akkor az ágazat minimálbérre való átállása 2000. január 1., megállapodás hiányában azonban a bevezetés ideje 2000. július 1. legyen.

Az OMT állásfoglalásával kapcsolatban a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége különvéleményt jelentett be, mivel nem tartotta elfogadhatónak a mezőgazdaságban foglalkoztatottak esetében az új összegű minimálbér későbbi időpontban történő bevezetését. Javasolta, hogy a Kormány még ez év december 31-éig tegye lehetővé, hogy az ágazat pénzügyi feltételei a mezőgazdasági termelőkkel 1999. szeptember 15-én aláírtaknak megfelelően alakuljanak. A kormányzati oldal ugyancsak a január 1-jei hatálybalépést támogatta az ágazatban.

Az OMT ülést követően, december 23-án a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium, valamint a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége (MOSZ) közös közleményt adott ki arról, hogy a vitatott kérdésekben sikerült megállapodniuk. A közös közlemény szerint a MOSZ - mint az OMT teljes jogú tagja - hozzájárult ahhoz, hogy a 25 500 Ft/hó összegű minimálbér 2000. január 1-jén az agrárszférában is bevezetésre kerüljön.

c) A bérmegállapodások hatókörének bővítése érdekében az Országos Munkaügyi Tanács szakmai-munkahelyi bértarifák létrehozását ajánlja azokon a területeken is, ahol nincs érvényes kollektív szerződés vagy bérmegállapodás. Ennek elősegítése érdekében az OMT illetékes bizottsága szakmai segédanyagot dolgoz ki.

2. Az OMT tárgyalást folytatott a versenyszféra 2000. évi átlagkereset növekedésének mértékéről.

a) A kormányzati oldal javasolta, hogy az OMT 7,5-8,5 százalékos 2000. évi bruttó átlagkereseti növekedési mértékre tegyen ajánlást a versenyszférában vállalati és ágazati éves tárgyalásokat folytató szociális partnereknek.

b) A kormányzati oldal javaslatával szemben a munkavállalói oldal 12,5-13,5 százalékos növekedésre, a munkaadói oldal 8-10 százalékos növekedésre tett javaslatot. A szociális partnerek a kormányzati javaslatot szakmai megalapozatlansága, valamint a jelentős rétegek számára reálbércsökkenést jelentő mértéke miatt elfogadhatatlannak tartották, és új kormányzati előterjesztést igényeltek.

A kormányzati oldal - a jövő évi adótörvények, valamint a költségvetés főbb elemeinek elfogadására, illetve az infláció visszaszorítására tekintettel - nem tartotta megalapozottnak a szociális partnerek igényét.

c) A fentiekre figyelemmel a szociális partnerek úgy foglaltak állást, hogy amennyiben a kormányzati oldal nem tesz javaslatot az ajánlott keresetnövekedés új mértékére, a tárgyalásokat a munkaadói és a munkavállalói oldal kétoldalúan folytatja.

Országos Munkaügyi Tanács Titkársága

**Az Országos Munkaügyi Tanács
munkaadói és munkavállalói oldalának
megállapodása
a versenyszféra 2000. évi átlagkereset-növekedésére
vonatkozó ajánlásról
2000. február 7.**

Az OMT munkaadói és munkavállalói oldala megállapodott abban, hogy a 2000. évre 8,5-11 százalékos átlagkereset-növekedési mértéket ajánl a versenyszférában.

Ugyanakkor felhívják tagszervezeteiket:

- A 2000. évi keresetek meghatározásakor fordítsanak kiemelt figyelmet az átlag alatti keresetek növelésére.
- A természetbeni és egyéb juttatások (pl. étkezési hozzájárulás, önszegélyező biztosítások, üdülési támogatás) kedvezményes adózási feltételeivel a vállalkozások lehetőségeik szerint éljenek.
- Lehetőség szerint mindenütt szülessen középszintű (szakmai, ágazati, területi) kollektív szerződés. Segítsék, ösztönözzék a munkahelyi kollektív szerződések megkötését is. A középszintű, illetve munkahelyi kollektív szerződésekben, bérmegállapodásokban juttassák érvényre az adott terület speciális körülményeit, teljesítménnyel megalapozott feltételeit.
- A keresetek emelésére csak teljesítménnyel megalapozott mértékben kerüljön sor.
- A keresetnövelés mértékének meghatározásakor tekintettel kell lenni a tevékenység jövedelmezőségnek, piaci feltételeinek alakulására.
- A konkrét vállalati bérmegállapodások vegyék figyelembe a cég foglalkoztatási, fejlesztési szempontjait is.

A szociális partnerek kérik a Kormányt, hogy csatlakozzon jelen megállapodáshoz.

Országos Munkaügyi Tanács Titkársága