

**2002. év**

**OMT tájékoztató**  
**az Országos Munkaügyi Tanács 2001. szeptember 10., szeptember 14., szeptember 24. és**  
**október 5-i üléséről**

Az Országos Munkaügyi Tanács a 2002. évi minimálbér összegéről - többfordulós tárgyalássorozat eredményeként - az október 5-i ülésén az alábbi megállapodást kötötte:

1. A 2002. évi kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összege havi 50 000 Ft.
2. A minimálbér-növelés esetleges kedvezőtlen foglalkoztatási hatásainak ellensúlyozására - a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 60/2001. határozatának megfelelően - a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének 2002. évi központi keretéből, a magas élőmunka-igényű, alacsony kereseti színvonalú vállalkozások foglalkoztatási támogatására 15 milliárd forint kerül elkülönítésre.  
A támogatás részletes feltételeinek meghatározásakor a normativitás és a rászorultság elve érvényesül. A támogatás kiterjed a főfoglalkozású egyéni vállalkozókra is.  
Az OMT egyetértett azzal, hogy a 2002. évi megyei/fővárosi decentralizált keretek felosztására vonatkozóan a megyei/fővárosi munkaügyi tanácsoknak kiadásra kerülő irányelvekben a munkahelymegőrző támogatási forma - mint új aktív eszköz - megfelelő súllyal szerepeljen.
3. A munkavállalói oldal javaslatának megfelelően október hónap folyamán megkezdődnek a háromoldalú tárgyalások a versenyszférára vonatkozó 2002. évi keresetnövelési ajánlásról, valamint a munkavállalói oldal által kezdeményezett bértarifarendszer 2003. január 1-jei bevezetéséről.
4. Az Országos Munkaügyi Tanács a 2001 decemberében napirendre tűzi a magyarországi bérek európai uniós felzárkóztatásának programjáról készülő kormányzati előterjesztést.
5. Az Országos Munkaügyi Tanács felkéri a versenyszféra valamennyi munkáltatóját és az állami tulajdonú részesedéssel működő gazdasági társaságok tekintetében a kormányzatot arra, hogy a 2001. évi inflációnak a tervezettől eltérő alakulása miatt még ebben az évben kerüljön sor korrekciós bérintézkedésekre ott, ahol ez még nem történt meg, valamint a gazdálkodás eredménye lehetővé teszi.

Országos Munkaügyi Tanács Titkársága

**OMT tájékoztató**  
**az Országos Munkaügyi Tanács 2001. november 28-i és december 7-i üléseiről**

A november 28-i ülésen:

Napirend előtti felszólalásában a munkaadói oldal kifogásolta, hogy a jogalkotásról szóló törvénynek megfelelően a Kormány nem adott lehetőséget a társadalmi szervezetek és az alapítványok nyilvántartásba vételére vonatkozó rendelet módosításáról, valamint egyes cég csőd- és felszámolási eljárási rendelkezések törvénymódosítási javaslatának véleményezésére. A kormányzati oldal visszautasította a munkaadói oldal felvetését tekintettel arra, hogy a vonatkozó törvényjavaslatot szeptember hónap folyamán - a szociális partnerek kérésének megfelelően - véleményezésre átadta. A munkavállalói oldalnak a törvényjavaslatlal kapcsolatban megfogalmazott észrevételeit a kormányzati oldal az OMT ülésén megválaszolta.

1. Az OMT megtárgyalta és elfogadta a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat öt éves munkájáról készült értékelő jelentést.

Döntött arról, hogy a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat jövőbeni feladat - és hatáskörének kidolgozására háromoldalú szakértői bizottságot hoz létre. A bizottság felállítására mielőbb kerüljön sor és a 9 fős szakértői bizottság 2002. I. félévében készítsen jelentést az OMT részére.

2. A munkavállalói oldal előterjesztése alapján az OMT megkezdte a tárgyalást a versenyszféra 2002. évi keresetnövekedésének ajánlott mértékéről.

A napirend tárgyalásán részt vett és tájékoztatást adott az MNB képviselője a várható jövő évi inflációról, az inflációs céllelőirányzatról.

A munkavállalói oldal a kereseti helyzet és a gazdaság feltételrendszere alapján 10-13%-os bruttó keresetnövelési ajánlásra tett javaslatot.

A munkaadói oldal a legkisebb munkabérek kötelező emelése miatti terhekre, valamint az infláció várható mértékére figyelemmel vitatta a munkavállalói oldal javaslatát és 6-8%-os keresetnövekedést tartott elfogadhatónak.

A kormányzati oldal szerint szükséges, hogy az előirányzott reálbér-növekedés minél alacsonyabb infláció és nominális keresetemelkedés mellett valósuljon meg. Hangsúlyozta, hogy a munkaadói és a munkavállalói oldal megegyezése esetén érdekelt a háromoldalú megállapodás létrejöttében.

A tárgyalás eredményessége érdekében, kölcsönös kompromisszumok vállalásával a munkavállalói oldal 9-12%-os növekedésre, a munkaadói oldal 7-9%-os növekedési mértékre teendő ajánlást tartott megfontolandónak azzal, hogy a napirend tárgyalását az OMT a december 7-i ülésén tovább folytatja.

A december 7-i ülésen:

1. Az Országos Munkaügyi Tanács megállapodott abban, hogy a 2002. évre 8-10,5 százalékos átlagkereset-növelési mértéket ajánl a versenyszférában.

a) Az Országos Munkaügyi Tanács javasolja, hogy

- a 2002. évi bérnövelésekkel kapcsolatos ágazati-vállalati kollektív tárgyalások mielőbb kezdődjenek meg annak érdekében, hogy a béremelésekre lehetőleg az év elejétől kerüljön sor. Az ajánlott 8-10,5 százalékos átlagkereset-növelés keretei között a munkavállalók különböző csoportjai számára lehetőleg olyan bérfelzárkóztatási mértékek kerüljenek meghatározásra - a teljesítménykövetelmények és azok teljesítése függvényében -, amelyek a minimálbér-emeléssel közvetlenül nem érintett, de a bérskálán a minimálbérhez közel eső kereseti kategóriákban érzékelhető bérnövelést biztosítanak;
- a többéves, már érvényben lévő bérmegállapodások értékállóságát őrizték meg. A béremelési paraméterek korrekcióját nem indokolhatja, ha a felek korábban a 8-10,5 százalékosnál magasabb mértékben állapodtak meg;
- az állami tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaságoknál a tulajdonosi irányítást (vagyonkezelést) gyakorlók az éves üzleti tervek elfogadásakor érvényesítsék, illetve támogassák - az előirányzott teljesítmények elérésének függvényében - az OMT ajánlás szerinti 2002. évi vállalati átlagkereset-növelések végrehajtását;
- azok a szociális partnerek, akik a 2002. évre ágazati-vállalati bérmegállapodást kötnek, a féléves tényadatok alapján, legkésőbb szeptember hónapban vizsgálják meg a tényleges évközi és a várható éves átlagkereset-alakulást.

b) Az OMT szorgalmazza, hogy a minimálbér-emelésben különösen érintett munkahelyek számára kialakított foglalkoztatási támogatás felhasználásra a MAT döntése után késedelem nélkül legyen lehetőség.

c) Az OMT kiemelten fontos célnak tartja a hazai keresetek közelítését az európai uniós átlaghoz, amelyet az uniós szinthez közeledő hazai teljesítményekkel arányos bérfelzárkózással is elő kíván segíteni.

Országos Munkaügyi Tanács Titkársága